

Unisciti a noi

a noi per rendere la consulenza di carriera più inclusiva e accessibile.

Insieme possiamo affrontare le sfide, offrire maggiori opportunità alle persone e garantire pari opportunità nel mercato del lavoro.

Connettiti con una rete di professionisti impegnati a costruire un cambiamento positivo.

Creiamo insieme un futuro in cui ogni individuo possa contare sul supporto necessario per crescere e realizzare il proprio potenziale.

Contattaci:

Per maggiori informazioni su come partecipare al progetto AccessCareer, visita

il nostro sito web

www.accesscareer.eu

o seguici sui nostri canali social.



HEADWAY



mylia
Brand di Adecco Formazione S.r.l.



Cofinanziato
dall'Unione europea

Cofinanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o del Servizio Spagnolo per l'Internazionalizzazione dell'Istruzione (SEPIE). Né l'Unione Europea né l'ente finanziatore possono essere ritenuti responsabili per tali opinioni.

Numero di progetto: 2024-1-ES01-KA220-ADU-000254803



Migliorare
l'accesso alla
consulenza di carriera

Un progetto Erasmus+ che si occupa di promuovere un equo accesso ai servizi di consulenza di carriera



La nostra Missione:

AccessCareer è rivolto a rendere la consulenza di carriera più inclusiva e accessibile, in modo particolare per le persone socialmente svantaggiate, superando le barriere sociali legate a vincoli economici, disabilità e stigma sociale.

La nostra Vision

Immaginiamo un mercato del lavoro in cui ogni persona, indipendentemente dal background o dalle sfide che affronta, abbia pari opportunità di crescita professionale e indipendenza economica attraverso un sostegno e un orientamento mirati.

I nostri obiettivi:

Rendere

i servizi di orientamento professionale più inclusivi e accessibili a tutti/e.

Supportare

i consulenti di carriera, fornendo loro strumenti utili a riconoscere e superare eventuali pregiudizi, al fine di offrire un orientamento equo e inclusivo.

Favorire

il networking tra consulenti di carriera, professionisti delle risorse umane e organizzazioni per creare un mercato del lavoro più inclusivo.

Ciò che intendiamo raggiungere

- ✓ **Rendere la consulenza di carriera più accessibile**
Ampliare l'accesso a un orientamento personalizzato per persone socialmente svantaggiate, riducendo le barriere legate a vincoli economici, fisici e sociali.
- ✓ **Rafforzare le competenze dei consulenti di carriera**
Offrire strumenti e metodologie per riconoscere e affrontare i pregiudizi, garantendo un accompagnamento più equo, consapevole ed efficace per le persone in cerca di lavoro.
- ✓ **Sviluppo di strumenti pratici**
Creazione di moduli formativi, di un framework per la consulenza professionale e di strumenti che favoriscano l'autonomia nella gestione del percorso professionale e un miglior equilibrio tra vita privata e lavoro.
- ✓ **Rafforzamento del network tra professionisti**
Creazione di una rete informale tra professionisti della consulenza di carriera, responsabili delle risorse umane e organizzazioni, favorendo la collaborazione e implementando opportunità di lavoro inclusive.