

Rejoignez-nous!

Contribuez à rendre l'orientation professionnelle plus inclusive et accessible pour toutes et tous.

Ensemble, brisons les barrières, donnons aux individus les moyens de réussir et créons un marché du travail équitable.

Connectez-vous à un réseau de professionnels engagés pour le changement.

Façonnons un avenir où chacun dispose du soutien nécessaire pour s'épanouir !

Contact:

Pour plus d'informations sur la manière de participer ou de collaborer avec l'initiative AccessCareer, veuillez visiter notre

site web

www.accesscareer.eu

ou nous suivre sur les réseaux sociaux :



HEADWAY



mylia
Brand di Adecco Formazione S.r.l



Cofinancé par
l'Union européenne

Co-financé par l'Union européenne. Les opinions exprimées n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ni du Service espagnol pour l'internationalisation de l'éducation (SEPIE). Ni l'Union européenne ni l'autorité subventionnaire ne sauraient en être tenues responsables.

Numéro de projet : 2024-1-ES01-KA220-ADU-000254803



Promouvoir
un accès inclusif à
l'orientation
professionnelle

Un projet Erasmus+ visant à promouvoir l'égalité d'accès aux services d'orientation



Notre mission:

AccessCareer s'engage à rendre l'orientation professionnelle plus inclusive et accessible, en particulier pour les personnes socialement défavorisées, en éliminant les obstacles liés aux contraintes économiques, au handicap et aux stigmatisations sociales.

Notre vision:

Nous imaginons un marché du travail dans lequel chacun, quel que soit son parcours ou ses difficultés, bénéficie d'un accès équitable à l'évolution professionnelle et à l'autonomie grâce à un accompagnement personnalisé.

Nos objectifs:

Améliorer

l'inclusivité et l'accessibilité des services d'orientation professionnelle.

Renforcer

les compétences des conseillers d'orientation afin de lutter contre les biais et fournir un accompagnement équitable.

Encourager

le réseautage informel entre les conseillers d'orientation, les professionnels des ressources humaines et les organisations pour créer un marché du travail plus inclusif.

Nos résultats attendus:

- ✓ **Meilleur accès à l'orientation professionnelle**
Un accompagnement plus personnalisé pour les personnes socialement défavorisées, en réduisant les obstacles économiques, physiques et sociaux.
- ✓ **Compétences renforcées chez les conseillers**
Des professionnels mieux préparés à identifier et à combattre les préjugés, offrant un soutien plus équitable et efficace aux chercheurs d'emploi.
- ✓ **Développement de ressources pratiques**
Création de modules de formation, d'un cadre d'orientation professionnelle et d'outils favorisant la gestion de carrière et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- ✓ **Renforcement des réseaux professionnels**
Mise en place d'un réseau informel reliant conseillers, responsables RH et organisations pour encourager la collaboration et les opportunités inclusives d'emploi.