

Dalle idee all'azione

Il progetto AccessCareer

continua il suo impegno per rafforzare i servizi di orientamento professionale in tutta Europa e favorire l'inclusione lavorativa delle persone in situazione di svantaggio. Dopo aver sviluppato e sperimentato il percorso formativo rivolto ai career counsellor e aver raccolto contributi ed esperienze dai professionisti del settore, il progetto entra ora in una nuova fase dedicata alla messa a disposizione di strumenti pratici e alla definizione di raccomandazioni per migliorare le politiche e le pratiche di inclusione.

Il Gruppo di Lavoro degli Esperti & World Café

Negli ultimi mesi, professionisti provenienti da tutti i Paesi partner hanno collaborato all'interno del Gruppo di Lavoro degli Esperti, condividendo esperienze, sfide e buone pratiche legate al sostegno delle persone in situazione di svantaggio.

Uno dei momenti chiave di questo percorso è stato l'International World Café, durante il quale i partecipanti si sono confrontati su temi quali l'orientamento professionale inclusivo, le barriere all'occupazione, l'evoluzione del mercato del lavoro, gli strumenti di supporto disponibili e il ruolo delle reti territoriali. I contributi emersi hanno aiutato il partenariato a identificare bisogni comuni e possibili soluzioni utili nei diversi contesti nazionali.



*Ecco cosa
è successo
negli ultimi mesi!*

Negli ultimi mesi, professionisti provenienti da tutti i Paesi partner hanno collaborato all'interno del Gruppo di Lavoro degli Esperti, condividendo esperienze, sfide e buone pratiche legate al sostegno delle persone in situazione di svantaggio. Uno dei momenti chiave di questo percorso è stato l'International World Café, durante il quale i partecipanti si sono confrontati su temi quali l'orientamento professionale inclusivo, le barriere all'occupazione, l'evoluzione del mercato del lavoro, gli strumenti di supporto disponibili e il ruolo delle reti territoriali. I contributi emersi hanno aiutato il partenariato a identificare bisogni comuni e possibili soluzioni utili nei diversi contesti nazionali.

Per concludere questa fase, un panel di esperti coordinato da Acción Laboral riunirà un esperto per ogni paese partner per discutere le tendenze del mercato del lavoro, l'equità e l'inclusione in una prospettiva transnazionale.

Strumenti di orientamento per i candidati

Sulla base degli elementi emersi attraverso il Gruppo di Lavoro e l'International World Café, Mylia ha coordinato lo sviluppo di una serie di strumenti pratici di orientamento. La selezione e la contestualizzazione delle risorse sono state supportate dai contributi, dall'esperienza professionale e dalle conoscenze condivise dai professionisti che operano con persone in situazione di svantaggio nei diversi Paesi partner.

Grazie a questo confronto tra prospettive nazionali differenti, il set finale di 10 risorse di orientamento riflette sia una visione europea condivisa sia le sfide e le opportunità che caratterizzano il lavoro quotidiano di consulenti di carriera e persone in cerca di occupazione in Belgio, Grecia, Spagna, Italia e Cipro

Guardare al futuro: le raccomandazioni di progetto

Le attività di ACCESS Career non si limitano alla realizzazione di strumenti pratici. Il partenariato sta inoltre lavorando alla definizione di raccomandazioni che raccolgano le principali evidenze, esperienze e lezioni apprese durante il progetto. L'obiettivo è mettere a disposizione di professionisti, organizzazioni e decisori pubblici indicazioni utili per promuovere percorsi di orientamento professionale sempre più inclusivi e accessibili alle persone in situazione di svantaggio.



www.accesscareer.eu



Co-funded by
the European Union

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Project Number: 2024-1-ES01-KA220-ADU-000254803