

AccessCareer avanza verso il piloting: prendono forma strumenti avanzati di collaborazione e supporto



La partnership AccessCareer è entrata in una nuova fase di sviluppo collaborativo, riunendo consulenti di carriera, professionisti delle risorse umane e organizzazioni socio-professionali da tutta Europa per approfondire quanto emerso sino ad ora dal progetto e creare strumenti pratici rivolti a supportare persone socialmente svantaggiate.

Il processo di individuazione delle risorse è stato supportato da un confronto strutturato tra i partner di progetto e da momenti di scambio con professionisti attivi nei diversi contesti nazionali. A tal fine, il consorzio ha istituito un **Gruppo di Lavoro internazionale** che ha riunito esperti provenienti da tutti i Paesi partner. Il lavoro è stato avviato attraverso un **International World Café** dedicato all'analisi di cinque aree tematiche ritenute particolarmente rilevanti per favorire l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate: pratiche di orientamento professionale inclusivo, ostacoli all'occupazione, evoluzione del mercato del lavoro e pari opportunità, strumenti e risorse

di supporto, nonché reti e servizi per l'inclusione. Le evidenze emerse sono state successivamente approfondite attraverso tavole rotonde nazionali realizzate in ciascun Paese partner, consentendo di contestualizzare le discussioni e raccogliere contributi coerenti con le specifiche realtà locali.

Parallelamente, il consorzio ha individuato **10 strumenti concreti** progettati per supportare le persone socialmente svantaggiate nell'orientarsi e entrare nel mercato del lavoro. Questa fase del progetto è stata guidata da Mylia, con contributi di tutti i partner per garantirne la rilevanza e l'applicabilità in diversi contesti nazionali.

Inoltre, il consorzio ha iniziato a sviluppare una serie di raccomandazioni rivolte ai decisori politici e agli stakeholder del settore, con l'obiettivo di rafforzare l'adozione di pratiche di orientamento professionale più inclusive e basate sulle evidenze emerse durante il progetto.

Tutti i materiali e gli aggiornamenti del progetto saranno pubblicati sul sito AccessCareer: www.accesscareer.eu