

## AccessCareer avanza hacia la fase piloto: la colaboración con expertos y las herramientas de orientación toman forma



Como parte de su trabajo en curso, **el consorcio de AccessCareer ha entrado en una nueva fase de desarrollo colaborativo**, reuniendo a orientadores profesionales, profesionales de RR. HH. y organizaciones socioprofesionales de toda Europa con el objetivo de profundizar en los conocimientos generados por el proyecto y desarrollar herramientas prácticas dirigidas a personas en situación de desventaja social.

El consorcio ha creado un **Grupo de Trabajo de Expertos** que reúne a profesionales de todos los países socios para conformar una base de conocimiento compartida y transfronteriza. Como parte de este proceso, una **sesión interactiva de World Café** reunió a los socios en torno a cinco áreas clave de debate: prácticas inclusivas de orientación profesional, barreras al empleo, tendencias del mercado laboral y equidad, recursos y herramientas prácticas, y mecanismos para la inclusión.



Posteriormente, cada país socio organizó una **mesa redonda nacional**, llevada a cabo en el idioma local, para analizar estos temas en el contexto de cada país.

Al mismo tiempo, el consorcio ha desarrollado **10 herramientas de orientación** destinadas a apoyar a las personas en situación de desventaja social en su proceso de acceso e incorporación al mercado laboral. Mylia lideró el desarrollo de estas herramientas, con la contribución de todos los socios para garantizar su relevancia y aplicabilidad en los distintos contextos nacionales.

Además, el consorcio ha comenzado a elaborar **recomendaciones políticas**, cuyo objetivo es promover prácticas de orientación profesional más inclusivas y basadas en la evidencia, tanto a nivel nacional como europeo.

Todos los materiales y las novedades del proyecto se publicarán en la página web de AccessCareer: [www.accesscareer.eu](http://www.accesscareer.eu)