

Costruire ponti per la crescita professionale

Il progetto AccessCareer

prosegue il suo impegno nel rafforzare le competenze degli operatori dell'orientamento e dei consulenti di carriera e nel promuovere l'autogestione del percorso professionale tra le persone in situazione di svantaggio. Attraverso la collaborazione, la co-creazione e lo scambio di conoscenze a livello europeo, stiamo



Ecco un aggiornamento sul percorso fatto finora.

Sviluppo di risorse formative per i consulenti di carriera/operatori dell'orientamento.

Negli ultimi mesi, il partenariato ha gettato le basi per un ampio set di risorse formative dedicate agli operatori dell'orientamento. A partire dalla fase iniziale di analisi dei bisogni, i partner hanno strutturato un curriculum articolato in nove moduli, che coprono temi chiave quali strategie di orientamento personalizzato, trend del mercato del lavoro e strumenti digitali per lo sviluppo di carriera.

Il curriculum è accompagnato da presentazioni, casi studio ed esercitazioni interattive, tradotti in cinque lingue per facilitare l'apprendimento e il coinvolgimento dei partecipanti.

Parallelamente, è stato realizzato un handbook, pensato per supportare gli operatori nella fase di implementazione, offrendo indicazioni pratiche su come affrontare ciascun modulo e applicarne efficacemente i contenuti nel proprio contesto professionale.

Per rendere testare quanto è stato realizzato dal Consorzio, sono stati organizzati workshop Train-the-Trainers nei diversi Paesi partner: sessioni pratiche e orientate verso un forte coinvolgimento pratico, durante le quali i consulenti hanno lavorato su esercitazioni e discussioni di gruppo, sviluppando competenze utili a supportare in modo efficace persone in condizioni di svantaggio nella ricerca del lavoro.

Meeting transnazionale ad Atene

Il 10 e 11 marzo, i partner del progetto AccessCareer si sono riuniti ad Atene per il meeting transnazionale, ospitato da Headway. È stata un'occasione produttiva per fare il punto sui progressi raggiunti, allinearsi sui prossimi passi e rafforzare il lavoro congiunto verso gli obiettivi del progetto: migliorare l'accesso alle opportunità professionali e promuovere uno sviluppo inclusivo delle competenze a livello europeo.

*Un sentito
ringraziamento a
Headway per
l'ospitalità e per aver
facilitato uno scambio
così costruttivo.*

Attività collaborative – Expert Working Group e Networking Hub

Il progetto è entrato in una nuova fase di lavoro collaborativo, con l'obiettivo di valorizzare e mettere in comune esperienze e competenze a livello europeo.

Attualmente è in corso la costituzione di un gruppo di lavoro di esperti che coinvolgerà professionisti delle risorse umane, operatori dell'orientamento e organizzazioni socio-professionali provenienti da tutti i Paesi partner.

Un momento chiave di questa fase sarà il World Café, durante il quale i partner selezionati potranno confrontarsi su buone pratiche, strumenti e attività. I temi trattati includeranno, tra gli altri, pratiche di orientamento inclusive, barriere all'occupazione, andamento del mercato del lavoro ed equità, nonché lo sviluppo di reti per l'inclusione.

Successivamente, ciascun Paese partner organizzerà tavole rotonde nazionali nella propria lingua, per approfondire questi temi in relazione al contesto locale. A conclusione di questa fase, un panel di esperti coordinato da Accion Laboral riunirà un rappresentante per ciascun Paese partner, con l'obiettivo di discutere trend del mercato del lavoro, equità e inclusione dal punto di vista nazionale.



Prossimi passi: sviluppo di strumenti di orientamento

Sulla base di quanto raccolto finora, il progetto entrerà nella prossima fase, passando dall'analisi alla realizzazione di strumenti concreti.

Adecco guiderà lo sviluppo di strumenti operativi di orientamento attraverso laboratori virtuali di co-progettazione, con il contributo di tutti i partner, per garantire che rispondano realmente ai bisogni dei destinatari.

Questi strumenti saranno poi testati attraverso workshop realizzati in ciascun Paese partner, con il coordinamento del processo affidato al KMOP Policy Center.

Una fase finale di valutazione consentirà di raccogliere il feedback di tutti gli stakeholder e di perfezionare gli strumenti prima della conclusione del progetto, assicurando che i risultati prodotti siano effettivamente utili ed efficaci.



www.accesscareer.eu



Cofinanziato
dall'Unione europea

Cofinanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o del Servizio Spagnolo per l'Internazionalizzazione dell'Istruzione (SEPIE). Né l'Unione Europea né l'ente finanziatore possono essere ritenuti responsabili per tali opinioni.

Numero di progetto: 2024-1-ES01-KA220-ADU-000254803