



Scopri i nostri primi passi verso la promozione ad **accesso equo** ai servizi di **orientamento professionale**

Siamo orgogliosi di presentare Access Career

– un progetto europeo cofinanziato dal programma Erasmus+ che mira a migliorare i sistemi di orientamento professionale rafforzando le competenze e gli strumenti dei consulenti di carriera in tutta Europa.

Access Career comprende una rete solida e impegnata di organizzazioni provenienti da Spagna, Belgio, Italia, Grecia e Cipro, accomunate da competenze nell'ambito della formazione professionale, dell'inclusione, dell'innovazione digitale e dei servizi per il mercato del lavoro. Il nostro percorso è iniziato con un proficuo incontro di avvio tenutosi lo scorso aprile 2025 a Valladolid, in Spagna. Questo evento cruciale, che ha visto la partecipazione di tutti i partner del progetto, ha gettato le basi per una collaborazione efficace e duratura.



Analisi dei fabbisogni e dei gap nei servizi di orientamento professionale

Condividiamo con piacere gli aggiornamenti relativi alla nostra "Analisi dei Fabbisogni e dei Gap nei Servizi di Orientamento Professionale", una fase cruciale del progetto Access Career. Negli ultimi mesi, i nostri partner sono stati attivamente impegnati nella mappatura dello stato attuale dell'orientamento professionale in Europa.

Questa attività ha portato alla redazione del Rapporto di Analisi dei Fabbisogni, un documento esaustivo che raccoglie e sintetizza i contributi emersi dai gruppi di discussione e dai questionari somministrati ai consulenti di carriera, agli stakeholder di progetto e a persone in situazioni di svantaggio.

L'attività di ricerca:



Sono stati somministrati questionari a consulenti di carriera e persone appartenenti a categorie svantaggiate per identificare sfide, aspettative e bisogni formativi.



I Focus Group con stakeholder (principalmente consulenti di carriera) hanno offerto approfondimenti concreti su gap e ostacoli reali nei servizi di orientamento.



Una ricerca documentale ha esaminato strategie a livello nazionale e internazionale, offerta formativa esistente e tendenze del mercato del lavoro.

Risultati principali:

- ✓ **Ostacoli all'occupazione:** chi cerca lavoro affronta difficoltà economiche, mancanza di informazioni sul mercato del lavoro ed esclusione digitale. I consulenti segnalano, a loro volta, una rete di contatti limitata e elevati livelli di stress emotivo, legato al loro ruolo.
- ✓ **Competenze e necessità di supporto:** Entrambi i gruppi evidenziano la necessità di supporto per la stesura/revisione del CV, colloqui e ricerca di lavoro. I consulenti necessitano inoltre di aggiornare le loro competenze rispetto agli strumenti digitali in utilizzo e all'orientamento personalizzato.
- ✓ **Strumenti digitali:** entrambi i gruppi mostrano forte interesse per risorse fruibili da dispositivi mobili, ma permangono disuguaglianze nell'alfabetizzazione digitale e nell'accesso a tali strumenti.
- ✓ **L'importanza delle relazioni umane:** Empatia, motivazione e fiducia sono elementi essenziali per un orientamento efficace e significativo.
- ✓ **Coinvolgimento dei datori di lavoro:** Pregiudizi e scarsa consapevolezza da parte dei datori di lavoro ostacolano l'inclusione; è necessaria una maggiore collaborazione con la rete delle imprese.

Queste informazioni orienteranno la prossima fase del progetto, che includerà la co-progettazione della formazione per i consulenti, lo sviluppo di strumenti digitali e la definizione di sistemi di supporto alla carriera più inclusivi.

Continua a seguirci!

Il sito web di Access Career sarà presto online: diventerà il tuo punto di riferimento per strumenti, notizie e materiali formativi.

Prossimi passi: Sviluppo del Curriculum

Stiamo ora entrando nella prossima, entusiasmante fase del progetto:

Lo sviluppo del Curriculum formativo per i Consulenti di Carriera.

Il nostro obiettivo: progettare un curriculum formativo suddiviso in sotto-moduli, aggiornato e pratico, che risponda direttamente alle lacune emerse dalla ricerca e dalle attività di confronto con i partecipanti.

Il curriculum rafforzerà le competenze dei consulenti di carriera attraverso:

- ✓ Analisi avanzate e aggiornate del mercato del lavoro
- ✓ Strumenti per un orientamento inclusivo e centrato sulla persona
- ✓ Competenze per la consulenza digitale e l'adattamento ai cambiamenti del mondo del lavoro
- ✓ Strategie per lavorare con gruppi eterogenei e in condizione di svantaggio

Con l'evoluzione del mondo del lavoro, i consulenti di carriera hanno bisogno di una formazione aggiornata e di strumenti adeguati per accompagnare le persone ad affrontare il cambiamento. Access Career mira a costruire un sistema di orientamento professionale più solido, equo e orientato al futuro in tutta Europa.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. The opinions and views expressed are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor the awarding authority can be held responsible for them.