



Découvrez nos premières étapes pour promouvoir l'égalité d'accès aux services d'orientation professionnelle

Nous sommes fiers de vous présenter Access Career

– un projet européen cofinancé par le programme Erasmus+ qui vise à moderniser les systèmes d'orientation professionnelle en renforçant les compétences et les outils des conseillers en orientation à travers l'Europe.

Access Career réunit un partenariat engagé d'organisations provenant **d'Espagne, de Belgique, d'Italie, de Grèce et de Chypre**, combinant une expertise en formation professionnelle, inclusion, innovation numérique et services liés au marché de l'emploi. Notre aventure a débuté par une réunion de lancement en mars 2025 à Valladolid, en Espagne. Cet événement clé, auquel ont participé tous les partenaires du projet, a jeté les bases de notre coopération.



Analyse des besoins et lacunes des services d'orientation professionnelle

Nous sommes ravis de partager les dernières avancées de notre Analyse des besoins et des lacunes des services d'orientation professionnelle, une phase cruciale du projet Access Career. Au cours des derniers mois, nos partenaires ont activement cartographié l'état actuel de l'orientation professionnelle en Europe. Cela a donné lieu à un **Rapport d'évaluation des besoins**, un document résumant les résultats des groupes de discussion et des enquêtes menées auprès des conseillers en orientation.

Ce que nous avons découvert



Enquêtes réalisées auprès de conseillers, prestataires de services et personnes en situation de précarité pour identifier les défis, attentes et besoins en formation.



Groupes de discussion avec des conseillers en orientation pour mieux comprendre les écarts et obstacles dans les services actuels.



Recherche documentaire sur les stratégies nationales et européennes, les curricula existants et les tendances du marché de l'emploi.

Principaux constats:

- ✓ **Obstacles à l'emploi:** Les chercheurs d'emploi font face à des difficultés financières, à un manque d'informations sur le marché du travail, et à l'exclusion numérique. Les conseillers signalent également un isolement professionnel et une pression émotionnelle dans leur travail.
- ✓ **Besoins en compétences et en accompagnement:** Les deux groupes soulignent la nécessité d'un soutien pour la réalisation des CV, la préparation aux entretiens et la recherche d'emploi. Les conseillers ont aussi besoin de se former aux outils numériques et à l'accompagnement personnalisé.
- ✓ **Outils numériques:** Il existe un vif intérêt pour des ressources accessibles et adaptées aux appareils mobiles, mais les compétences numériques et l'accès aux outils restent inégaux.
- ✓ **L'importance du lien humain:** L'empathie, la motivation et la confiance sont essentielles à un accompagnement efficace.
- ✓ **Collaboration** avec les employeurs: Les préjugés et le manque de sensibilisation des employeurs freinent l'inclusion, d'où la nécessité d'une coopération renforcée.

Ces constats orienteront la suite du projet, incluant la co-conception de formations pour les conseillers, le développement d'outils numériques et la création de systèmes d'orientation plus inclusifs.

Restez connectés !

Le site web Access Career sera bientôt en ligne — votre espace de référence pour des outils, actualités et supports de formation.

Prochaines étapes : Développement du programme de formation

Nous entrons maintenant dans une phase passionnante :

Le développement du programme de formation pour les conseillers en orientation.

Notre objectif est de concevoir un programme modulaire, à jour et facile à utiliser, qui répond directement aux lacunes identifiées.

Ce programme dotera les conseillers en :

- ✓ Connaissances actualisées du marché de l'emploi
- ✓ Outils pour une orientation inclusive et centrée sur la personne
- ✓ Compétences pour l'accompagnement et l'adaptation aux évolutions numériques
- ✓ Stratégies pour travailler avec des groupes diversifiés et en situation de précarité

Alors que le marché du travail évolue, les conseillers en orientation ont besoin de **formations et d'outils actualisés** pour accompagner les personnes en recherche d'emploi. Access Career vise à construire un système d'orientation professionnelle plus fort, plus équitable et axé sur l'avenir à travers l'Europe.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. The opinions and views expressed are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor the awarding authority can be held responsible for them.